



Résidences Boussac
Ensemble partageons la vie

11 rue Aristide Briand 88000 EPINAL



L'Association

Dénomination :

Résidences Boussac

Forme juridique :

Association Loi 1901

Date de création :

24 décembre 2003

Présidente :

Madame Colette MARCHAL

Vice-Président, Trésorier :

Monsieur Daniel DESCHRYVER

Secrétaire :

Madame Marie-Christine GABRION

Directeur Général :

Monsieur Emmanuel MULLER

Activités :

- hébergement et accompagnement de personnes adultes handicapées par la maladie psychique et/ou psychiatrique ;
- hébergement et accompagnement de personnes âgées dépendantes ;
- organisme de formation.



Genèse

1911

L'Association Résidences Boussac (ex A.M.A.M.B.) trouve ses origines au sein du groupe industriel textile Boussac.

- 1947 : M. Marcel BOUSSAC recrute M. Jean-Marie COMPAS pour la mise en place d'œuvres sociales à destination des salariés du groupe :
 - Dinozé : maison de retraite ;
 - Rambervillers : école primaire "Le Château de la Forge" ;
 - Moyenmoutier : maternité "Paul Vincent" ;
 - Thonon-les-Bains : centre de vacances "Les Marmottés".
- 1978 : regroupement des activités sociales au sein d'une structure associative la F.A.A.S.
- 2003 : création de l'Association Maisons d'Accueil Marcel Boussac (A.M.A.M.B.).
- 2023 : l'Association A.M.A.M.B. devient Résidences Boussac.



Aujourd'hui

185 places d'hébergement permanent / 136 salariés

L'Association Résidences Boussac gère aujourd'hui 4 établissements médico-sociaux :

- Dinozé : Ehpad "Anne et Jean-Marie COMPAS" ;
 - Rambervillers : FAM FAS "Le Château de la Forge" + Résidence adaptée ;
 - Moyenmoutier : FAS "Paul Vincent" ;
 - Thonon-les-Bains : FAS "Les Marmottés".
-
- Epinal : 11 rue Aristide Briand, siège social.

FAM : foyer d'accueil médicalisé

FAS : foyer d'accueil spécialisé

Ehpad : établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes



Projet associatif

2024 - 2028

Nos 5 axes stratégiques :

- inclusion sociale ;
- responsabilité sociétale des entreprises (RSE) ;
- présence territoriale ;
- valorisation du savoir-faire et communication structurée ;
- innovation et développement de services.





Evolution

2023 - 2024

16 mai 2023 : l'Association A.M.A.M.B. devient Résidences Boussac.
Changement de nom, de logo et de supports de communication.

17 octobre 2024 : inauguration de notre nouveau siège social.
Une nouvelle étape dans notre développement avec un outil moderne et fonctionnel.

Décembre 2024 : organisation de l'Association en pôles pour une meilleure distinction de nos activités :

- Pôle handicap ;
- Pôle personnes âgées ;
- Pôle formation.



Pôle handicap

Ce pôle regroupe les établissements de Rambervillers et Moyenmoutier dans les Vosges, et Thonon les Bains en Haute Savoie.



FAM FAS “Le Château de la Forges”
Rambervillers

Résidents : 55
Salariés : 36



FAS “Paul Vincent”
Moyenmoutier

Résidents : 41
Salariés : 22



FAS “Les Marmottés”
Thonon les Bains

Résidents : 45
Salariés : 38



Pôle personnes âgées



Ehpad "Anne et Jean-Marie COMPAS"
Dinozé

Résidents : 58
Salariés : 43



Pôle formation

“une nouvelle ambition”



Dans une démarche résolument tournée vers l'innovation et le développement, l'Association Résidence Boussac se positionne comme organisme de formation, avec son siège social à Épinal au cœur de cette initiative.

Cette nouvelle activité répond à une double ambition :

- valoriser nos équipes grâce à des parcours de montée en compétences, permettant à chaque salarié de développer son expertise et de répondre aux enjeux croissants du secteur médico-social ;
- créer des synergies sectorielles en favorisant les échanges entre professionnels, à travers des formations inter-organismes qui enrichissent les pratiques et renforcent la cohésion des acteurs engagés sur notre territoire.





Siège social

“un nouvel outil”

Ce nouveau lieu est désormais le cœur de nos actions futures, au service des résidents et de la communauté locale :

- fonction support pour nos établissements : comptabilité, service RH, développement des partenariats et communication ;
- mise à disposition de salles de réunion modernes entièrement équipées : wifi, écran interactif, mobilier modulable...





Comité éthique

“renforcement de nos valeurs”

Notre Association place l'éthique au cœur de nos actions avec la création d'une entité interne indépendante : 1^{er} octobre 2024, le Comité éthique est lancé.

Il vise à renforcer la transparence et à valoriser les efforts des salariés et partenaires qui, dans un contexte parfois difficile, s'engagent à donner du sens à nos activités et à garantir le respect et le bien-être de tous.

Il a pour missions principales :

- assurer le respect des principes éthiques dans toutes nos activités ;
- veiller à la transparence des décisions prises par l'Association ;
- donner du sens au travail de nos salariés ;
- promouvoir un environnement inclusif et respectueux pour tous nos résidents et salariés.





Communication

“esprit d’ouverture”

En 2024, nous engageons une modernisation de nos canaux de communication pour renforcer notre ouverture vers l’extérieur et consolider notre mission auprès de nos partenaires et collaborateurs :

- un nouveau site internet, plus fluide et dynamique ;
- une nouvelle rubrique sur le site, “La minute psy” ;
- Facebook : chaque établissement anime sa propre page (y compris le siège) ;
- Instagram et LinkedIn : gestion par le siège ;
- diffusion d’une newsletter mensuelle.

